



МОСКОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ (МАДИ)

Факультет управления

Аннотация образовательной программы магистратуры

«Управление человеческими ресурсами»

Направление подготовки	38.04.02 «Менеджмент»
Профиль	«Управление человеческими ресурсами»
Присваиваемая квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Целевая аудитория	Лица, имеющие высшее образование любого уровня

Цели образовательной программы

- Подготовка высококвалифицированных специалистов по управлению человеческими ресурсами в международных компаниях.
- Развитие у выпускников профессиональных и личностных компетенций для эффективного управления человеческим капиталом компании.
- Формирование базы для успешного карьерного роста и конкурентоспособности выпускников на мировом рынке труда.

Руководитель программы

Вражнова Марина Николаевна, д-р пед. наук, доцент, заведующий кафедрой «Социология и управление».

Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы

- Программа подготовки ориентируется на лучшие мировые тренды и практики управления человеческими ресурсами.
- Программа обеспечивает формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенции в сфере Human Resources.
- Освоение образовательной программы позволяет выпускникам участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию тактических управленческих решений для достижения стратегических целей организации.
- Актуальные знания и современные методики преподавания позволяют готовить специалистов в области управления человеческими ресурсами не только для России, но и для других стран. Программу магистратуры по профилю «Управление человеческими ресурсами» освоили магистранты из Вьетнама, Эквадора, Ирака, Турции, Китая, Сирии и др. В настоящее время обучение проходят магистранты из Иордании и Китая.
- При реализации образовательной программы сохранены традиции классического университетского образования, но при этом программа ориентирована на современные практические подходы в управлении.
- Высокопрофессиональный профессорско-преподавательский состав в своей работе с магистрантами старается максимально учитывать таланты и круг профессиональных интересов обучающихся в магистратуре.

Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе

- Сочетание в учебном процессе дисциплин, обеспечивающих высокий уровень теоретической и практической подготовки магистрантов.
- Применение практико-ориентированного и проектного подходов, позволяющих магистрантам участвовать в реализации различных проектов ведущих компаний и/или реализовывать свои проекты, применяя полученные знания и умения в HR-сфере.
- Прохождение практики и возможность трудоустройства выпускников в ведущих компаниях и органах власти как в России, так и за рубежом.

Деловые партнеры

- Министерство финансов РФ;
- ГК «Росатом»;
- Министерство транспорта РФ;
- ФДА «Росавтодор»;
- PwC;
- Johnson&Johnson;

- Deloitte;
- ПАО «Сбербанк»;
- ОАО «Газпром-Медиа Холдинг»;
- ЗАО «Видео Интернешнл Трэнд»;
- ИКЕА;
- АО «Райффайзенбанк»;
- ОАО «Банк УРАЛСИБ»;
- Ламода;
- ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт»;
- АО «БОСС. Кадровые системы» и др.

Профессиональные дисциплины

- Современные проблемы управления;
- Теория и практика управления человеческими ресурсами;
- Современные системы, процедуры и технологии управления персоналом;
- Современные методы и технологии контроллинга, аудита, оценки и аттестации в управлении персоналом;
- Исследование систем управления и разработка управленческих решений;
- Управление проектами;
- Управление человеческими ресурсами в условиях изменений;
- Современные методы профессионального обучения;
- Психологические аспекты в управлении человеческими ресурсами;
- Современный стратегический анализ;
- Управленческая экономика;
- Организационно-экономические основы трудовой деятельности персонала;
- Корпоративные финансы;
- Теория организации и организационное поведение;
- Правовые основы управленческой деятельности и др.

Трудоустройство выпускников

Приобретенные знания позволят выпускникам найти хорошо оплачиваемую и востребованную на рынке труда работу, а также открыть собственный бизнес. Среди перспективных направлений для будущей работы можно назвать:

- руководитель службы по управлению человеческими ресурсами;
- кадровый аутсорсинг;
- кадровый консалтинг;
- HR-аналитик,
- подбор персонала,
- обучение и развитие персонала и др.